Прохождение муниципальной службы

Муниципальная служба – профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).  
Должность муниципальной службы – должность в органе местного самоуправления, которая образуется в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления или лица, замещающего муниципальную должность.  
Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.  
  
Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.  
  
Основными принципами муниципальной службы являются:  
• приоритет прав и свобод человека и гражданина;  
• равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;  
• профессионализм и компетентность муниципальных служащих;  
• стабильность муниципальной службы;  
• доступность информации о деятельности муниципальных служащих;  
• взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;  
• единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;  
• правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;  
• ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;  
• внепартийность муниципальной службы.  
  
В процессе прохождения муниципальной службы муниципальный служащий подлежит аттестации, которая проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.  
По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о соответствии / несоответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы. Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.  
  
Муниципальному служащему гарантируются:  
• условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;  
• право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;  
• отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;  
• медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;  
• пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;  
• обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;  
• обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;  
• защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.  
  
Законами субъекта Российской Федерации и уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены дополнительные гарантии.